

EL LIDERAZGO DE LA MUJER LIMONAREÑA EN LOS PROCESOS DE DIRECCIÓN.

Lic. MSc Seira Hernández Domínguez¹, Ing. M.Sc. Edenia Blanco Alfonso²

1. *Universidad de Matanzas – Filial Universitaria Municipal de Limonar, Calle I Limonar Matanzas, Cuba.*
seira.hernandez@umcc.cu
2. *Universidad de Matanzas – Filial Universitaria Municipal de Limonar, Calle Limonar Matanzas, Cuba.*
Edenia.blanco@umcc.cu

Resumen

La Revolución ha dignificado el papel de la mujer, situándola como principal protagonista de la obra social, revolucionaria y económica. En Cuba, es interés de las empresas, atraer y conservar a mujeres calificadas y capaces en un entorno competitivo, lo que puede ofrecer una perspectiva más favorable para aumentar la proporción de mujeres en puestos directivos en el futuro, de manera que tributen al desempeño exitoso del logro de los objetivos empresariales y al perfeccionamiento de la sociedad cubana actual. Las mujeres directivas constituyen un grupo peculiar dentro de las mujeres profesionales. Es por ello que el objetivo de la misma es el demostrar el liderazgo de la mujer limonareña en el proceso de dirección en las nuevas condiciones del modelo económico y social. La mujer en el rol de dirigente de los procesos de transformación en la comunidad permite una valoración de igualdad de posibilidades como líder entre los hombres.

Palabras claves: *liderazgo, dirección, mujeres directivas*

Introducción:

No es que le falte a la mujer capacidad alguna de las que posee el hombre, sino que su naturaleza fina y sensible le enseña quehaceres más difíciles y superiores.

José Martí

Hace mucho tiempo que aquellos apelativos para referirse a la mujer de "pelos largos e ideas cortas", "reinas del hogar" y "esclavas del amor" junto al sexo débil en su fuerza física y mental han quedado atrás en Cuba. Por el contrario, son muy sólidas las consideraciones por su doble entrega a la vida cotidiana, pues pese al largo trecho andado en términos de equidad, todavía cargas sobre sus hombros con mayor responsabilidad el cuidado y educación de los hijos, la familia y la labor doméstica.

La Revolución ha dignificado el papel de la mujer, situándola como principal protagonista de la obra social y revolucionaria y parte imprescindible e insustituible de su labor. Hoy las mujeres ocupan cargos de ministras, científicas, atletas de marcas mundiales, políticas destacadas o simplemente maestras primarias con grados de licenciadas, de una forma u otra las féminas se abrieron paso en el terreno intelectual, desde posiciones progresistas, religiosas y burguesas. Ellas están presentes en las más diversas esferas: política, social y económicas.

En nuestro país, es interés de las empresas, atraer y conservar a mujeres calificadas y capaces en un entorno competitivo, lo que puede ofrecer una perspectiva más favorable para aumentar la proporción de mujeres en puestos directivos en el futuro, de manera que tributen al desempeño exitoso del logro de los objetivos empresariales y al perfeccionamiento de la sociedad cubana actual.

La lucha de la mujer en Cuba por hacer suyos también los espacios públicos, constituye una tendencia mundial que plantea la incorporación de la mujer al mundo laboral, dado por la creación de las condiciones propicias para el acceso de ella a la vida económica (de la producción o de los servicios), la democratización de los poderes públicos que genera nuevas oportunidades para las mujeres que muchas veces se traducen en legislaciones que defiende sus intereses y el aumento del acceso de éstas a la educación con vistas a enfrentarse al mundo laboral.

Las mujeres directivas constituyen un grupo peculiar dentro de las mujeres profesionales. Las largas jornadas laborales a las que se ven sometidas por la naturaleza de su función, su condición de minoría más marcada aún que en el resto del mundo laboral y el carácter marcadamente competitivo de la actividad directiva y ejecutiva, las sitúa en el punto de mira de nuestra investigación, es por ello que el objetivo de la misma es el demostrar el liderazgo de la mujer limonareña en el proceso de dirección en las nuevas condiciones del modelo económico y social.

Para la investigación se trabajó con los organismos políticos y de masas. Dentro del sector estatal civil se entrevistaron a las féminas del sector de la Educación, la salud la empresa Genética y las presidentas de los Consejos Populares, por ser los sectores de mayor representatividad femenina en el municipio.

Cuba fue el primer país en firmar la Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y el segundo en ratificarla. En 1996 cuando rindió su

informe ante el Comité de Expertos de la CEDAW, fue reconocida la labor desarrollada en el país en pro de los derechos humanos de la mujer.

Desarrollo:

En Cuba, donde las metas y sueños de muchas mujeres en el mundo son realidades desde hace mucho tiempo, las políticas para garantizar el avance de la mujer forman parte del Programa de Desarrollo Social, y se les ha brindado en la práctica iguales derechos y oportunidades.

El desarrollo alcanzado por la mujer cubana ha estado y está apoyado por las políticas y estrategias trazadas por el Estado y por el trabajo permanente de la Federación de Mujeres Cubanas que a lo largo de todos estos años ha representado los intereses de las mujeres, ha contribuido a su educación ciudadana y ha trabajado mancomunadamente con todos los organismos estatales, políticos, sociales y de masas para hacer realidad el ejercicio de la plena igualdad de las mujeres y hombres de nuestro país.

Su participación en la economía, la cultura, la política, el acceso a las ciencias y al desarrollo de la sociedad en general, ha influido en los cambios favorables de su condición y eliminado brechas discriminatorias en su relación con los hombres. La mujer ha elevado su autoestima, tiene la posibilidad de decidir acerca de múltiples asuntos y de participar como sujeto del desarrollo.

Las mujeres cubanas han sido y son realmente objeto y sujeto de todo el proceso de desarrollo económico y social. Han impulsado y a la vez se han beneficiado de todas las transformaciones llevadas a cabo en la salud, la educación, la legislación, entre otras, aprovechando las posibilidades brindadas para estudiar, calificarse y acceder al mundo del trabajo.

Las empresas, bajo las orientaciones y políticas emitidas por el país, expresan cuánto se puede hacer para aumentar la representación femenina en todos los niveles de adopción de decisiones de instituciones y mecanismos nacionales, regionales e internacionales para la prevención, gestión y solución de conflictos en todos los aspectos. No obstante, es necesario avanzar en materia de adiestramiento sobre la protección, los derechos y las necesidades especiales de las mujeres y la importancia de su participación en el campo directivo.

José Martí refirió en relación con la mujer esa capacidad para mover al mundo y escribió: *“Las campañas de los pueblos solo son débiles, cuando en ella no se alista el corazón de la mujer; pero cuando se estremece y ayuda, cuando la mujer, tímida y quieta de su natural, anima y aplaude, cuando la mujer culta y virtuosa unge la obra con la miel de su cariño, la obra es invencible”*.

La destacada participación de la mujer en la obra de la Revolución, su emancipación económica, política y social, y el lugar ascendente en la sociedad no ha limitado su papel en el seno familiar. No ha dejado de ser madre ni esposa. Es la doble jornada, que le ha correspondido desempeñar a las mujeres cubanas en estas cinco décadas de Revolución.

El papel de la mujer en las empresas del nuevo milenio estará marcado por esta nueva realidad: La mujer ha salido de la 'esfera privada' y ya está presente activamente en todas las profesiones. Sin embargo, las dos esferas, la privada y la profesional, siguen manteniéndose absolutamente alejadas como dos tareas incompatibles, con graves

consecuencias para el modo en que hombres y mujeres conviven y para la estructura de la sociedad en todo el mundo. Hombres y mujeres continúan cuestionándose su identidad personal y su papel en la familia y en la sociedad. El modelo de empresa que la mujer puede ayudar a implantar desde una visión verdaderamente humanista de la vida es mucho más acorde con lo que exigen los tiempos que corren.

Es reconocido sin embargo, la contribución de las mujeres en los avances logrados a nivel de sociedad y su participación activa en la vida económica, política y social del país.

Por regla general, las mujeres directivas tienden a alentar la participación y dan mucho valor a la comunicación interpersonal. En un puesto directivo, la mujer suele confiar más en la cooperación que en la competencia. Asimismo, a la mujer le gusta fomentar el trabajo en equipo entre sus compañeros y compañeras de trabajo. A diferencia de muchos hombres, las mujeres no ven la participación y la delegación como una amenaza a su autoridad, sino como una parte integral de su papel directivo.

Hay que significar que una premisa importante para la participación de las mujeres en el proceso de la toma de decisiones, para ser promovida a los cargos directivos, lo constituye el acceso a todos los niveles de educación, su empoderamiento y autonomía económica y la capacitación en temas de género, entre otros factores, lo que ha coadyuvado a que se alcancen logros incuestionables en esta esfera.

El tema del acceso de las mujeres a cargos directivos es objeto de análisis y debate en los Consejos de Administración Provinciales y Municipales, y de la Federación de Mujeres Cubanas, Mecanismo Nacional para el Adelanto de la Mujer en Cuba, a fin de evaluar de manera periódica la promoción femenina, así como la forma de trabajar sobre los factores objetivos y subjetivos que aún subsisten y obstaculizan una mayor presencia femenina en cargos directivos de toma de decisiones.

En el municipio la mujer representa el 48,5 % de la fuerza laboral activa con la representación de 378 mujeres cuentapropista. El año 2016 resulta significativa la presencia femenina en los cargos de dirección, en múltiples organismos políticos y de masas del territorio, de igual modo en el sector estatal civil como Educación, Salud, Empresa Genética.

Organismos políticos y de masas

El Buró Municipal del Partido estuvo representado en el año 2016, por 1 mujer; 2 subordinadas al primer secretario; 3 en la esfera política ideológica y una Directora de la Escuela Municipal del Partido. Con resultados positivos en su trabajo y sostenibilidad.

El Buró Municipal de la UJC está representado por 5 mujeres, de ellas 2 son miembro de Buró con experiencia en el cargo, hay que destacar que el total de trabajadores está representado por mujeres. En los Comités de Base son Secretarías generales 12 mujeres

La Dirección Municipal de los CDR esta integra por 3 compañeras, con gran representatividad de mujeres en puestos de dirección en la base como presidentas de CDR y coordinadoras de zonas.

El Comité Municipal de la CTC cuenta con la presencia de 4 féminas en el secretariado, de igual modo los sindicatos están representados por 3 mujeres como secretarías generales, a lo largo de la historia en el municipio siempre se ha contado con la dirección de la mujer,

desde las secciones sindicales hasta el Comité Municipal. Muchas de ellas manteniéndose por varios años en las responsabilidades sindicales.

En la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños la presencia de la mujer ocupando cargos de dirección es una realidad, es dirigido a nivel municipal por una fémina con una experiencia de más de 4 años en el ejercicio de la profesión; 2 féminas son Presidentas de Cooperativas y en las Organizaciones de base 4 representan a las campesinas cubanas limonareña.

En los organismos políticos y de masas se cuenta con 29 féminas en los cargos de dirección.

Cuba ocupa uno de los primeros lugares en el mundo en representación de mujeres en el Parlamento. En las últimas elecciones realizadas se elevó el número de delegadas a las Asambleas Provinciales del Poder Popular.

Un aspecto importante en el reconocimiento de la presencia femenina en todo el proceso electoral cubano, lo constituye su activa participación en las Comisiones de Candidaturas y las Electorales, integradas en su mayoría por mujeres miembros de las organizaciones de masas y estudiantiles. La Comisión Electoral Municipal desde los años 90 hasta el 2016 ha estado presidida por mujeres.

La Asamblea del Poder Popular cuenta con 14 mujeres, de ellas 1 es diputada a la Asamblea Nacional del Poder Popular. En los Consejos Populares del Municipio 3 son ocupados por Mujeres lo que demuestra el reconocimiento popular, liderazgo y prestigio de la mujer limonareña ya que todos estos cargos son elegidos por el voto secreto y directo de los electores. Se cuenta además con 11féminas en el Consejo de la administración municipal que ocupan cargos de dirección.

El Sector de Educación ha sido un ejemplo donde la mujer ha primado en la labor de dirección desde la instancia municipal hasta los centros educacionales contando con el reconocimiento de la población en general por su ejemplo consagración y dedicación en la formación de las nuevas generaciones. De 625 mujeres en el sector 69 son ejecutivas, 70 directivas y 18 ocupan cargos administrativos lo que representa el 25,12%.

El Ministerio de Educación Superior de sus 16 mujeres, 3 ocupan cargos de dirección.

El INDER, 43 mujeres constituyen la fuerza laboral, de ellas 3 son ejecutivas y una es directiva.

La Dirección Municipal de Salud existen 770 féminas, 28 ocupan puestos de dirección como administrativas y cuadros, representan el 3,63%, aunque no es un porcentaje apreciable por la cantidad de mujeres que existe en el organismo, es meritorio el papel de la mujer cubana en ese sector tan importante para la vida humana.

La Empresa Genética de Matanzas con 338 mujeres, son directivas 25 logrando que la empresa ocupe lugares relevantes a nivel nacional en la producción de leche.

Los cuatro organismos antes mencionados son los más representativos del municipio en incorporar a la mujer en los procesos de dirección lo que representa el 9%. La mujer limonareña está representada como fuerza dirigente en todos los organismos del municipio.

Se reconoce el trabajo de sus mujeres y sobre todo de aquellas que ocupan cargos de dirección en los diferentes niveles, representan en el municipio de referencia el 13,6%.

Con estos ejemplos se ilustra algunos de los resultados alcanzados por las mujeres dirigentes limonareñas en la esfera político, social y económica.

Torres considera que: La mujer otorga al universo ese lado femenino del mismo: detallista, meticulosa, cuidadosa, ordenada, inteligente, con voluntad de hierro, hermosa, fina, alegre, extrovertida, luchadora, colaboradora, firme.

Por tanto de las 298 mujeres que ocupan cargos de dirección en el municipio, se realizó una encuesta a 115 de ellas, la cual arrojó los siguientes resultados:

Las mujeres demuestran más capacidad de organización, emplean métodos adecuados de dirección, nivel de persuasión y consagración.

Son más organizadas en la realización y cumplimiento de los planes de trabajo.

La documentación siempre la tienen organizada, con presencia y los locales limpios y embellecidos.

Son más exigentes, responsables, preocupadas y muy dedicadas a su superación y auto preparación.

Inspiran más respeto al colectivo y son muy abiertas para relacionarse con sus subordinados y con el resto de los organismos del territorio.

Tienen capacidad para llevar la doble función: en el trabajo y en la casa con el cuidado y la educación de sus hijos.

Cuba, como ha expresado en numerosas ocasiones, se compromete a seguir trabajando por el avance de las mujeres y el cumplimiento de los acuerdos internacionales adoptados en materia de derechos humanos.

En el acto de Constitución de la organización de mujeres cubanas Fidel Castro expresó: ” *Las mujeres constituyen un verdadero ejército al servicio de la Revolución...La mujer es una Revolución dentro de la Revolución ... Cuando en un pueblo pelean los hombres y pueden pelear las mujeres, estos pueblos son invencibles, y la mujer de este pueblo es invencible.* ”

Es por ello que es una necesidad continuar perfeccionando el trabajo con la participación activa de las organizaciones sociales, las instituciones del Estado en aras de modificar la mentalidad, de romper con dogmas y estereotipos sexistas que aún persisten y constituyen barreras para el logro de la igualdad plena y para el adelanto de la mujer en todas las esferas y lograr que nuestras mujeres sean protagonistas en todos los procesos de dirección del país.

Conclusiones:

Absolutamente nada que tenga que ver con Cuba y mucho menos con su Revolución se ha hecho sin tener en cuenta la participación y el criterio femenino. Su presencia se ha impuesto, no tan solo como un derecho ciudadano refrendado en un documento legal, sino defendido a diario con sabiduría, alimentado con inteligencia y preservado con un elevado grado de consagración, igualdad que se practica en la doble dirección hombre mujer.

La mujer cubana no solamente participa en la construcción de una nueva sociedad, sino que decide y moldea con sus conocimientos y total entrega ese futuro con el que siempre ha estado muy comprometida.

La mujer cubana fue la principal beneficiaria de las conquistas sociales y populares.

La mujer cada vez se encuentra mejor preparada personal y profesionalmente para ocuparse de los puestos directivos.

La mujer en el rol de dirigente de los procesos de transformación en la comunidad permite una valoración de igualdad de posibilidades como líder entre los hombres.

Bibliografía

ALFONSO, R. Y VIRGILÍ, D. (2010). Académicas y empresarias: la experiencia de ser profesionales. En, Pensando Psicología. Revista Nacional Facultad de Psicología Universidad Cooperativa de Colombia, vol. 6, no. 10, 41-51 (descargado 19 octubre 2017).

CASTRO RUZ FIDEL. Acto de constitución de la organización de las mujeres cubanas. 23 de agosto de 1960 Homenaje a mujeres dirigentes <http://www.trabajadores.cu/20150308/homenaje-mujeres-dirigentes/>(descargado 19 octubre 2017).

Informe estadístico Ministerio de Seguridad y Trabajo municipio Limonar año 2016.

Informe nacional de Cuba. Cuadragésimasexta reunión de la mesa directiva de la conferencia regional sobre la mujer de América Latina y el Caribe. Santiago de Chile. Noviembre, 28-30 de 2011(descargado 10 septiembre 2017).

MARCOS CALZADILLA CARLOS. Por un papel más integrador de la mujer cubana.internet@granma.cu

MARTÍNEZ PUENTES SILVIA, 2003.Cuba más allá de los sueños. Editorial José Martí

MORÓN TORRES M. Nuevo Liderazgo femenino del siglo XXI [Internet]. España: Gerencia y Negocios en Hispanoamérica; c2013 [actualizado 11 Ene 2014; citado 8 Dic 2014]. Disponible en: <http://www.degerencia.com/articulo/nuevo-liderazgo-femenino-del-siglo-XXI> (descargado 10 septiembre 2017).

MALENA PORTAL BOZA. Mujeres Directivas superando las barreras invisibles.

JOSÉ MARTÍ PÉREZ. Obras Completas Tomo 19 pág 20



CD de Monografías 2017
(c) 2017, Universidad de Matanzas "Camilo Cienfuegos"
ISBN: XXX-XXX-XX-XXXX-X