

PARADIGMA DE LAMUJER BETANCURENSE PARA EL ENFRENTAMIENTO DE CUADROS DIRECTIVOS

MSc Magaly Reyes Roldán¹, Esp. Flora Gloria Naranjo Vega², Lic. Jesús Javier
Hernández Morejón³

1. Universidad de Matanzas –Filial Universitaria Pedro
Betancourt “Jesús Manuel Herrera Rodríguez”, Calle 20 #1803 e/
9 y 11 Pedro Betancourt, Matanzas, Cuba. magaly.reyes@umcc.cu

2. Universidad de Matanzas – Filial Universitaria Jesús Manuel Herrera Rodríguez,
Calle 20 #1803e/ 9 y 11 Pedro Betancourt, Matanzas. Cuba

3. Universidad de Matanzas – Filial Universitaria Jesús Manuel Herrera Rodríguez,
Calle 20 #1803e/ 9 y 11 Pedro Betancourt, Matanzas. Cuba



Resumen

La presente investigación es llevada a cabo en la FUM Jesús Manuel Herrera Rodríguez del municipio Pedro Betancourt provincia Matanzas, la misma tiene como Título " Paradigma de la mujer Betancurenses para el enfrentamiento de cuadros directivos". Tiene como objetivo general evaluar la figura de la mujer como papel protagónico en la actualidad para la ocupación de cargos directivos o cuadros, impacto que ocasiona desde la óptica de la mujer la experiencia de transición por diferentes etapas de la vida, mostrando la elevación de la incorporación de ella a través de su presencia en los empleos calificados , así como el incremento en cargos directivos en los organismos,. Se emplearon como concepción metodológica general la gestión del conocimiento y métodos generales de análisis y síntesis, utilizándose técnicas como: trabajo en grupo, entrevistas, observación directa y recopilación de información arrojando : incremento de la mujer en la ocupación de cargos directivos

Palabras claves: *Paradigma, mujer, capacitación cuadros*

La educación es decisiva, al igual que la instrucción general, con vistas a inculcar conocimientos cada vez más profundos y amplios a las diferentes generaciones de cubanos, y diferentes escenarios, donde la universalización juega un papel importante en el territorio.

Cambios en la situación de la mujer

El tema de la mujer y los cambios en su situación social, como efecto de la transición socialista, ha tenido un lugar permanente en las disciplinas sociales cubanas. Especialistas en el tema identifican un conjunto de acciones que integran lo que podríamos llamar una "política asertiva" hacia el mejoramiento de la condición social de la mujer [...]

[...] Así, garantía de acceso a educación, salud, empleo y aseguramiento legal del derecho a la igualdad han sido los cuatro pilares que sostienen la política hacia la mujer en la transición socialista cubana.

En lo que respecta al empoderamiento, entendido como el acceso real y efectivo a posiciones protagónicas en la toma de decisiones en todas las esferas de la vida social, las investigaciones coinciden en señalar que si bien es innegable el aumento ininterrumpido de las mujeres en cargos y responsabilidades de dirección en la economía, el estado y las organizaciones sociales, como antes se apuntó, en este proceso se aprecian obvias contradicciones: la marcada representación de las mujeres en cargos de dirección en relación con su proporción en el empleo y en la fuerza de trabajo calificada; la disminución del peso de las mujeres a medida que se asciende en el nivel de jerarquía de la dirección; la asimétrica distribución del poder en la dirección de los procesos productivos, esfera donde se advierte casi una exclusión de las mujeres de la dirección.



El objetivo es demostrar el énfasis de la mujer como protagonista en la ocupación de cargos directivos en el territorio

Siendo parte de los objetivos de trabajo para de la Filial Universitaria Municipal el trabajo enmarcado en la Planeación Estratégica, enfatizando el Área de Resultado Clave 3 (ARC) Impacto Económico y Social que involucran los objetivos 6: satisfacer con calidad las necesidades de formación de pregrado, postgrado y de capacitación de acuerdo con las prioridades del desarrollo del país. Lineamientos vinculados 04,74, 138, 145, 146 ,152 ,153. Objetivos del Partido vinculados a los objetivos 47,52,63, 64 y 65 y el Objetivo 7 Contribuir a lograr la implementación efectiva de la Estrategia nacional de Preparación y superación de cuadros del Estado y del Gobierno y sus reservas con énfasis en los contenidos y de administración y – dirección. (Lineamientos vinculados: 04 y 153. Objetivos del partido vinculados 73, 74,77, 78, 82 y 83)

No se cuenta en el municipio con un estudio dirigido a medir el comportamiento de la mujer en el territorio, siendo novedoso el mismo.

Actualmente se trabaja con datos que se aproximan aún más a la realidad actual

El municipio cuenta con una nomenclatura según los organismos, en el cual se puede evaluar la transición de la mujer cubana y su tendencia a la incorporación de cargos directivos.

Desarrollo

Como parte de un conjunto de transformaciones mayores, en Cuba ha surgido lo que se ha llamado la nueva universidad cubana , con la creación de Filiars universitarias en los territorios , permitiendo entre otros aspectos , la localización de la educación superior en los más diversos escenarios , siendo un eje aglutinador de capital humano e innovativo del territorio, enlazado de diversos modos con agentes regionales , canalizando los conocimientos y permitiendo asumir a través de asesoramientos dar respuestas a problemáticas territoriales

Dentro de las actividades de la Filial universitaria se tiene la preparación de los cuadros y reservas del territorio a través de diferentes componentes, fundamentalmente tema de formación jurídicas, de dirección económicas, tomas de decisiones.

Permitiendo la canalización de la superación de los cuadros a través de acciones concretas para dar respuestas a problemáticas en el territorio

Las actividades de los cuadros y reservas de dirección requieren de altos valores declarados, al concluir el balance de trabajo en el año 2015, se brinda una información del comportamiento de los mismos en el municipio. En cuanto a la cuantía y composición de los cuadros podemos presenciar que de un total de 134 cuadros en la nomenclatura, 131 están cubiertas.



La presencia de la mujer es significativa puesto que se identifican que de un total de 131 cuadros , 93 son mujeres representando el 71% , de estas ocupan cargos decisores 11 con un 11.8 % y se cuenta con un total de 78 ejecutivas para un 83%, existiendo diversidad de etnias predominando la raza blanca representando el 63% , con 79 blancos para un 22% y 22 son mestizos representando el 16.8%. Del total de cuadros en el municipio se cuenta con 83 que poseen nivel superior representando el 63.3%, 19 poseen nivel medio representando 14.5%. Además 83 son militantes y 79 pertenecen a la filas del PCC representando el 95.1% y el 4.8% pertenece. En cuanto a la cuantía y composición de las reservas el municipio cuenta con 151 reservas de cuadros, de ellas 81 son sustitutos de cargo del cual son reservas aun 53, 6%. Como dato presencial se tiene que se cuenta con 134 mujeres del total de reservas para un 88,7%, la variedad en la composición étnicas se mantiene la raza blanca con 124 representando el 82.1% y 13 negros para un 8.6% y 14 mestizos par un 9.2% . Con niveles superiores tenemos 80 que representa el 52.9, 57 poseen nivel medio superior para un 37,7 % y 14 poseen nivel medio para un 9.2%. Además se puede destacar que la mujer juega un papel representativo a lo largo de las etapas de la vida, promoviéndose de un total de 21de reservas a 13 mujeres representando el 61.9%.

Hoy se considera un reto el trabajo que se ha realizado para definir los avances que se perciben a partir de evaluar los escenarios donde se demuestre los avances reales de la mujer en los cargos directivos , acciones esta que repercuten en la comparación de escenarios patriarcales donde no eran consideradas la mujer , siendo esto un patrón clave para asegurar los avances obtenidos en nuestra sociedad

Conclusiones

Como conclusión se arriba que la mujer ha jugado un papel protagónico en la sociedad actual donde ha demostrado por diferentes etapas los peldaños en el que ha sido capaz de superar. Lo que merece decir que la mujer ha ganado espacios en la dimensión frente a el papel del hombre para asumir cargos de dirección , se van eliminando los estereotipos , ya el hombre en la sociedad actual no se valora con la posibilidad de mayor capacidad para la dirección y la capacidad para sumir puestos directivos , además del ejercicio de autoridad , siendo demostrado a través del trabajo investigativa el incremento de la mujer en cargos de dirección incluyendo la doble inserción de su trabajo.

Bibliografía

- ALARCÓN, R Las Ciencias de la Educación en una Universidad integrada E Innovadora. PEDAGOGÍA Pág 20. 2015,
- CUESTA, S. Tecnología de gestión de recursos humanos. Editorial Félix Varela y Academia, 3ra edición, 010.



CUESTA, A.: Tecnología de Gestión de Recursos Humanos. Versión revisada y ampliada. La Habana. Ed. Academia. Referido por Hernández Muiño, René 2008. Fluctuación Laboral de los Principales Directivos en Hoteles Pertenecientes a la Delegación Territorial de Varadero Gaviota S.A. Trabajo de Diploma (en opción al diplomado básico). EHTV. 2005

NÚÑEZ, J. Educación Superior y Desarrollo Local: la agenda emergente y sus demandas conceptuales en Conocimiento académico y Sociedad. Ensayos sobre política universitaria de investigación y posgrado, Editorial UH, La Habana. 2010

NÚÑEZ, J. “Educación Superior y Desarrollo Local: la agenda emergente y sus demandas conceptuales” en Conocimiento académico y Sociedad. Ensayos sobre política universitaria de investigación y posgrado, Editorial UH, La Habana. (2010)

Documentos rectores. Sistema de trabajo con los cuadros del Estado y el Gobierno. Comisión central de cuadros. 2005

Estrategia Nacional de Preparación y Superación de los cuadros del Estado y el Gobierno y sus Reservas.

